

# COMITÉ DE EMPRESA

## 1 INFORMA

El viernes 26 de Junio de 2015 mantuvimos este comité reunión con la dirección de fábrica en el marco de la segunda reunión trimestral en la que se trataron los siguientes puntos:

## 2 PRODUCCIONES Y PLANTILLAS.

La dirección nos comunica que en el acumulado hasta Mayo.

- Dinamitas son 1.976 t. de 1.787 t. presupuestadas 111% por encima.
- En Hidrogeles 782 t. de 580 t. presupuestadas 135% por encima.
- En Pentrita 168 t. de 137 t. presupuestadas 123% por encima.

Las **previsiones** en Dinamitas son para Julio 1.100 t, para Agosto 200 t y para Septiembre 890 t.

Las **previsiones** en Hidrogeles son para Julio 730 t, para Agosto 25 t y para Septiembre 200 t.

Las **previsiones** para pentrita son para Julio 160 t y para Septiembre dos semanas de trabajo.

El comité de empresa expone los problemas sufridos por la trazabilidad en los distintos departamentos. La dirección es consciente de los problemas y comunica que este verano se va a producir mejoras en este ámbito.



### 3 PARADA DE AGOSTO

---

La dirección expone que en las dos semanas de parada se van a realizar las gamas habituales de Agosto y se van a desarrollar trabajos en parques de ácidos, plataforma de Tellex, molienda etc.

Se adjunta documento que ira en acta.

### 4 FLEXIBILIDAD

---

Se pide por parte de este comité se cumpla lo pactado en convenio para lo cual la dirección debe poner el listado nominal en tiempo y lugar y se pide por parte de este comité que los sábados de julio solo se trabaje el turno de mañana.

La dirección comunica que posiblemente se active la flexibilidad para los sábados **18 y 25 de julio.**

### 5 ABSENTISMO

---

Se nos hace entrega del nuevo índice de absentismo, en el que estamos en buena situación con porcentajes aceptables, **pero por las bajas de larga duración se corre el peligro de que de nuevo suba.**

### 6 FORMACIÓN

---

La dirección entrega al secretario, la formación del año fiscal 2015 y este comité solicita también la formación que se va a realizar en el año 2016, **les hacemos una crítica por el incumplimiento de lo pactado en convenio sobre la formación del año siguiente.**



## 7 EVENTUALES

---

Se pide por este comité se pague la antigüedad (un trienio) a los eventuales que lleven más de tres años seguidos en la empresa .La dirección contestara en breve.

## 8 HIDROGELES

---

Se expone por parte de este comité los problemas surgidos en Hidrogeles a raíz de la falta de personal sobre todo cuando hay pedidos de exportación y la poca organización al respecto, **ellos alegan que ese departamento tiene que funcionar con 4 operarios, a lo que les contestamos que para eso tendrían que hacer milagros en la planta y así solo consiguen, estresar a los trabajadores al mismo tiempo que generan riesgos en seguridad y calidad.** Se nos comunica que hay prevista una inversión en la planta de casi 1 millón de euros.

## 9 ROPA DE TRABAJO

---

Se comunica por parte de este comité que durante un mes ha faltado ropa de trabajo y hay deficiencia en el control de almacén por falta de personal en dicho departamento.

## 10 IES

---

La dirección nos comunica que en breve se iniciara el nuevo modelo de gestión.

Dentro de este modelo existen las GAP (grupo autónomo de producción) que **se tiene que reunir a la entrada de cada turno durante 5 o 10 minutos y sobre todo se trataran temas de calidad y seguridad.**

En el **turno de tarde la dirección propone que los maquinistas** tengan esa **reunión 10 minutos** antes y luego hagan el **relevo en las máquinas** y así estas no pararían.

**La dirección nos dejaría salir a las 22.05 por portería.**

Esta Dirección, tiene un defecto importante, en sus planteamientos siempre les gusta exigir el cumplimiento del Convenio, pero cuando les toca a ellos, o no es importante o no le ven, por esto les exigimos lo mismo a ellos, casos como la aplicación de la Flexibilidad, generaron un debate que no era necesario si ellos lo administraran como establece el Convenio y para lo que está hecha la ley.

Un saludo.

Comité Da Empresa

