

COMITÉ DE EMPRESA

1 INFORMA

El martes 22 de Diciembre de 2015 mantuvimos este Comité una reunión con la Dirección de fábrica en el marco de la cuarta reunión trimestral en la que se trataron los siguientes puntos:

2 PRODUCCIONES Y PLANTILLAS.

La dirección nos comunica que en el acumulado hasta Noviembre.

<i>Acumulado (t)</i>	<i>Fabricado</i>	<i>Presupuestado</i>	<i>%</i>
<i>Dinamitas</i>	7257	7283	99
<i>Hidrogeles</i>	4447	3767	113
<i>Pentrita</i>	618	547	113

La **previsión** para los próximos meses es:

<i>Previsión (t)</i>	<i>Enero</i>	<i>Febrero</i>	<i>Marzo</i>
<i>Dinamitas</i>	710	597	1160
<i>Hidrogeles</i>	459	324	420
<i>Pentrita</i>	78	38	0

La dirección comunica que las **2 personas** que tienen que formalizar **contrato relevo** en el primer trimestre de 2016 se les formalizara contrato con dos eventuales de Páramo de Masa.

La Dirección comunica que la fabricación de **Nagolita** se empezara a lo largo del mes de **Febrero**.

3 CALENDARIO LABORAL 2016

El Comité de Empresa y la dirección llegan a un **acuerdo** en el **Calendario Laboral 2016**.



La comunicación de los dos días activables de **Semana Santa** se comunicará la **primera semana de Marzo**.

4 ABSENTISMO

<i>Índice Absentismo</i>	<i>Noviembre</i>	<i>Anual</i>
	2,04 %	2,74 %

Este índice es bueno, pero no podemos dormirnos en los laureles.

5 LÍDERES GAP

En el mes de **Diciembre** se **cobrará** el complemento por ser **líderes de GAP**. Lo cobrarán todos menos los líderes de logística ya que ellos empezaron la formación de GAP más tarde.

6 FLEXIBILIDAD

Este Comité manifiesta que **las formas y el tiempo de aplicar la flexibilidad** en algunos casos **no ha sido correcto** por ello se han producido problemas con los trabajadores que este Comité no piensa permitir.

Se solicita se **convoque la comisión de seguimiento de la flexibilidad**.

7 FORMACIÓN

Se pide por parte de este Comité **Formación específica** al personal de **mantenimiento** y formación para el **personal de nuevo ingreso** en relación al explosivo y su comportamiento.

8 VARIOS

Desde este Comité de Empresa, **reiteramos que la aptitud de esta dirección** o (la de Madrid) en temas como la flexibilidad, en respecto al calendario, cambios en la programación y aplicación del convenio **generan malestar** continuo en la plantilla.

Pedimos por parte de este Comité se tome en cuenta por la Dirección los **resultados de la encuesta de prevención** y se vuelve a pedir una **reunión extraordinaria** sobre este tema.

Un saludo.