

# COMITÉ DE EMPRESA

## 1 INFORMA

El **lunes 01 de Febrero** de 2016 mantuvimos este **Comité** una **reunión** con la **Dirección** de fábrica en el marco de la **primera reunión trimestral** en la que se trataron los siguientes puntos.

## 2 PRODUCCIONES Y PLANTILLAS.

La Dirección nos comunica que en el acumulado hasta Diciembre.

<i>Acumulado (t)</i>	<i>Fabricado</i>	<i>Presupuestado</i>	<i>%</i>
<i>Dinamitas</i>	7760	8217	94
<i>Hidrogeles</i>	4467	4105	109
<i>Pentrita</i>	714	615	116
<i>Total</i>	12941	12937	100

La **previsión** para los próximos meses es:

<i>Previsión (t)</i>	<i>Enero</i>	<i>Febrero</i>	<i>Marzo</i>
<i>Dinamitas</i>	605	638	828
<i>Hidrogeles</i>	308	419	261
<i>Pentrita</i>	Semana 17 Abril	Semana 17 Abril	Semana 17 Abril

Con estas previsiones la **Dirección nos expone** la necesidad de **poner un turno de trabajo en la sección de dinamitas las dos próximas semanas** y aprovechar para dar formación a los trabajadores, **cuestión que a día de hoy no es realidad pues solo han pasado tres días de esta reunión y nos comunican que la segunda semana entramos a nuestro turno.**

Seguimos diciendo que los Trabajadores nos guiamos por el Convenio y que el o los responsables de la programación, tendrían que leerse y que su aplicación va en los dos sentidos de Empresa a Trabajador y viceversa.

En **Hidrogeles** se pondrán dos turnos la próxima semana y en **Pentrita** se estima el funcionamiento de la planta hasta finales de abril, excepto la semana próxima y los dos días previos de Semana Santa.

La planta de **Nagolita** empezara en breve a trabajar y este Comité de Empresa no entiende la **necesidad de utilizar al personal del Numero 1, Y sobre todo mientras el Numero 1 se encuentre en funcionamiento.**

Se ha contratado un nuevo ATS para dar servicio al 4 turno de EXPAL en principio 2 meses.



### 3 OPTIMIZACIÓN AUTOBÚS PERSONAL A TURNOS.

---

La Dirección plantea suprimir **1 autobús en el turno de mañana (Entrada) y en el turno de tarde (Salida)**. A lo que se le ha dicho categóricamente por parte de este Comité de Empresa que **NO estamos dispuestos** hablar del tema en estos momentos, **es un extra salarial y tiene que respetar tanto el número de autobuses como los horarios** de salida y llegada a nuestras casas.

### 4 FORMACIÓN.

---

Se pide a la Dirección que haga entrega de la formación realizada el trimestre anterior y la previsión del siguiente trimestre, **que es una parte de la que tenemos que tener información en cada reunión de Comité.**

Se nos comunica que estas dos próximas semanas se dará formación a gran parte de los trabajadores.

### 5 ABSENTISMO

---

<i>Índice Absentismo</i>	<i>Enero</i>	<i>Anual</i>
	1,80 %	2,90 %

### 6 FLEXIBILIDAD

---

Se vuelve a solicitar por parte de este Comité que se **convoque la Comisión de Seguimiento de la Flexibilidad.**

Como recoge el Convenio Colectivo no serán activables los sábados o sobrantes en los que un trabajador haya informado la necesidad de un permiso para atender **un compromiso personal**. Se recogerán la petición del permiso, **pero habrá que especificar el motivo.**

### 7 VARIOS

---

Después de **varias peticiones por parte del Comité de Prevención y del Comité de Empresa** por fin la Dirección nos emplaza a tener **reunión extraordinaria** el día 12 de Febrero de 2016 **sobre la encuesta** realizada a los trabajadores de Paramo.

El Comité de Prevención está abierto al dialogo, pero algo tiene que moverse tras los resultados de la Encuesta o los Trabajadores entenderían que la Dirección solo valora los resultados económicos, por mucho que diga que la Prevención es una de las patas de esta Compañía.

Las carretillas elevadoras siguen con el Renting de 4 años. (No hay modificación en los contratos).

**Se está a la espera por parte de este Comité de Empresa** para una reunión para **saber el funcionamiento** y posibles problemas que surjan **con la mutua contratada** por la Empresa.

Se **incentivarán** el uso de los **Partes de Incidencias** relacionados con la **Seguridad**.

Un saludo.