

COMITÉ DE EMPRESA

1 INFORMA

El **martes 29 de Marzo** de 2016 mantuvimos este **Comité de Empresa** una **reunión EXTRAORDINARIA** con la **Dirección** de la fábrica de **Páramo de Masa** en la que se trataron los siguientes puntos:

- **Situación del centro con los trabajadores.**
- **Servicio Médico.**

2 SITUACIÓN DEL CENTRO CON LOS TRABAJADORES.

Ante los hechos que se están viendo y se están dando últimamente por parte de la **Dirección de Páramo, sobre la toma de decisiones totalmente arbitrarias y carentes de argumentación**, que provocan entrar en una dinámica que lo único **que conduce es al enfrentamiento y malestar de toda la plantilla** manifestamos en esa reunión los puntos que, a nuestro entender, provocan ese malestar y que son los siguientes:

2.1 POR LA GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN.

- **Toma de decisiones sin contar con los representantes de los trabajadores.**
- **Deficiente comunicación con los miembros del Comité de Empresa.**
- Intento de **gestión por parte de la Dirección de Páramo** del crédito sindical **y decisión unilateral** de la Dirección **de quién debe acudir y quién no a las reuniones** convocadas motivado única **y exclusivamente por la falta de plantilla y formación** en los diferentes puestos de trabajo.
- **Plantilla desmotivada y en algún momento acosada** que desconfía de la gestión de la Dirección del centro.
- **Muchos problemas con la trazabilidad, las materias primas, los equipos**, que conlleva que se trabaje en malas condiciones, **pérdidas de producción y trabajar al límite de la política de Prevención.**

2.2 POR LA FALTA DE PERSONAL.

- **Escasa formación** de los trabajadores **en puestos clave** del centro de trabajo con todos los problemas que esto supone (nula productividad, riesgos.....)
- **Falta de personal** en el departamento de **Mantenimiento y Producción** cuando trabajan las tres secciones, **ocasionando paradas no programadas de las mismas.**

El **Comité** hemos **entregado** a la **Dirección** un documento en el cual detallamos que aspectos **deben mejorar en cuanto a contratación** que son las siguientes carencias que venimos sufriendo:

- **Pentrita:** Una persona en el envasado para hacer cajas en el turno de noche y para poder cubrir las ausencias.



- **Un carretillero:** para la zona de Hidrogeles, Pentrita y Nagolita, para abastecer materia prima, cargar y descargar camiones y ordenar los almacenes y se encargue del Polvorín de Fabricación.
- **Personal para Destruir:** mantener dos personas para destruir permanentemente y desligadas de las necesidades de la producción, ante la problemática de residuos de explosivo que tenemos en los Polvorines y el Polvorín de Fabricación.
- **Una persona:** en almacén general entendiendo que ese puesto tiene que ser una persona las ocho horas.
- **Mantenimiento:** reforzar con personal (mecánicos y electricistas) al menos uno por sección y en todos los turnos. Y una persona en el parque móvil con dedicación a jornada completa.
- **Personal de servicio:** incremento de la plantilla (en la actualidad solo tenemos una persona) para realizar servicios varios para atender y mantener el centro lo más operativo posible.
- **Una persona:** en Hidrogeles, cuando se está con exportación (pasar de 5 a 6 operarios) para meter y doblar bolsas en las cajas y se pueda recuperar todo el explosivo acumulado en los polvorines que cada vez, es más.
- **Laboratorio:** creemos que falta personal y por la problemática que existe en la plantilla, de tener dos Analistas eventuales y solo uno fijo. Y que estén en el turno de tarde cuando Pentrita está en marcha.

La Dirección nos ha comunicado que no entiende la preocupación ni el malestar de la plantilla, y que tenemos que adaptarnos a los nuevos tiempos y a las necesidades del mercado.

Este Comité comprende que para conseguir carga de trabajo se debe mejorar la productividad del centro, pero NO a cualquier precio ni pensando que todo vale.

La plantilla observa que esta **campaña de ahorro no va en todas las direcciones** y como Comité decimos que no estamos dispuestos a asumir **riesgos por no invertir en reparación y mejora de las instalaciones.**

Nos preocupa la falta de inversión en mejora de las instalaciones, equipos, vehículos y cuando ya no haya remedio no solo nos quedara lamentarnos, sino que igual estamos hablando de problemas más **serios y todos sabemos quién serán los responsables y a ellos exigiremos donde haga falta que asuman sus responsabilidades.**

Pedimos un cambio de actitud a la Dirección, que escuche las aportaciones del Comité de Empresa y de la plantilla, ya que parece no llegar la información de los GAP a buen puerto o se ignora directamente, no se puede seguir en la senda de la improvisación y del mínimo coste posible y del ordeno y mando, que parece la actitud de esta Dirección.

3 SERVICIO MEDICO

El Servicio Médico es un tema muy importante para los trabajadores y **hemos pedido a la Dirección la salida de la responsable del servicio médico, pues desde su llegada al centro solo ha causado enfrentamientos en su propio departamento y con el resto de trabajadores.**

El Comité de empresa hace un llamamiento a los trabajadores para que estemos unidos y convocaremos próximamente una asamblea para acordar las medidas que sean pertinentes con el fin de que la Dirección cambie su actual proceder. No descartamos tomar las medidas de presión oportunas para defender las condiciones de trabajo de nuestro centro.

Un saludo.