



FICA
Industria,
Construcción y Agro

sección sindical en MAXAM



sección sindical en MAXAM

Comunicado nº 06

06 de octubre de 2016

COMITÉ DE EMPRESA

1 INFORMA.

El **lunes 03 de Octubre** de 2016 mantuvimos este **Comité** una **reunión** con la **Dirección** de fábrica en el marco de la **tercera reunión trimestral** en la que se trataron los siguientes puntos.

2 PRODUCCIONES Y PLANTILLAS.

La Dirección nos comunica que en el acumulado hasta Septiembre.

<i>Acumulado (t)</i>	<i>Fabricado</i>	<i>Presupuestado</i>	<i>%</i>
<i>Dinamitas</i>	4.417	5.042	88
<i>Hidrogeles</i>	2.890	2.882	100
<i>Nagolita</i>	1.670	2.555	69
<i>Pentrita</i>	405	443	92
<i>Total</i>	9.382	10.921	86

La **previsión** para los próximos meses es:

<i>Previsión (t)</i>	<i>Octubre</i>	<i>Noviembre</i>	<i>Diciembre</i>
<i>Dinamitas</i>	690	890	430
<i>Hidrogeles</i>	400	340	170
<i>Pentrita</i>	3 semanas	3 semanas	2 semanas

Con estas previsiones:

En **Dinamitas** solo son **2 máquinas por turno**. Posiblemente pasaremos a un turno en **Dinamitas** sino suben las previsiones.

En **Hidrogeles** solo dan para **un turno de trabajo**.

No se contratarán eventuales hasta que no cambien las previsiones.



3 NOMINA.

Manifestamos a esta **Dirección** el malestar de los trabajadores por la aplicación del ajuste en la nómina de septiembre, después de pactar unas condiciones en reunión de Mini-Comité que no fueron como las entendió la Dirección.

Para dar una solución al tema, llegamos al acuerdo de que en la **nómina de Octubre** donde **se abonaran todos los variables de septiembre**, también se pagaran **quince días de variables del mes de Octubre**.

En el **mes de Noviembre y sucesivos** se cobrará del **día 16 del mes anterior** y hasta el **día 15 del mes** en curso, en lugar de a fin de mes.

4 ABSENTISMO.

Seguimos con índices razonables, pero al bajar la plantilla por la falta de los eventuales el índice podría subir, en los últimos 12 meses estamos en el 2,90%

5 COMEDOR.

Planteamos a la Dirección los fallos en la remodelación del comedor y le trasmitimos las quejas más habituales de la plantilla, por su parte darán solución a varios temas, puertas, goteras, aislar puerta de emergencia y señalizarla.

Por parte del comité insistimos en que la zona de perchas es un tapón y eran más prácticas antes, no entendemos la necesidad de un gasto en Televisiones que solo valen para adoctrinar y que en nuestro tiempo de comida no queremos, seguiremos vigilantes con estos temas.

6 FORMACIÓN Y HORAS EXTRAS.

Ante la baja producción en el mes de Octubre y Noviembre se dará formación de explosivos y formación específica en Secciones.

Se pide la formación y las horas extras realizadas hasta la fecha. A lo que comunican que nos darán el resumen de formación.

Les recordamos que están obligados a informar a este **Comité**, de las horas extras que se realizan en Fábrica, por lo que nos darán la información a partir de ahora en las reuniones de este Comité.

7 REUNIÓN CON EL RESPONSABLE DE MEDIO AMBIENTE.

Con el motivo de los gases del Numero 1 se pide información sobre ello, si son partículas de nitrato o sean partículas de amoniaco. Por lo que se les pide a esta Dirección un nuevo muestreo.

Nos informan que el sistema funciona, Se están desmontando y dejando los ventiladores accesibles para mantenimiento y dejando los conductos operativos en un plazo breve de 2 semanas.

8 RESTAURACIÓN DE VESTUARIOS Y VESTUARIO MUJERES.

La Dirección nos plantea que dejen un dinero anualmente para edificios. Y se revisarán las deficiencias del vestuario de industriales y laboratorio, y se acometerán poco a poco.

Y que el vestuario de mujeres estará situado en las antiguas dependencias de la Guardia Civil, al que se acondicionará para ello.

9 HIDROGELES, EXPORTACIÓN CON RIOGUR.

Volvemos a insistir en la necesidad de una persona más cuando se fabrica para exportación, pues entendemos que las paradas que ocasionan, su falta hace menos rentable el producto, al revés de cómo dice la Dirección.

La Dirección expone que con cualquier exportación son 5 Personas, la sexta persona es si urge recuperar producto.

10 AMORTIZACIÓN Y REORGANIZACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.

Este tema es uno de los puntos del “Informe De Situación Del Centro” que ya entregamos hace meses a la Dirección y que parece da por finiquitado, cosa que nosotros no aceptamos y seguiremos exigiendo.

En lo que ella ve un ahorro nosotros vemos una presión excesiva sobre los trabajadores, una mala gestión de los recursos y ya sabemos que pasa cuando esto ocurre, estrés, accidentes y un largo etc.

Este Comité siempre velará por la defensa de los puestos de trabajo, y más concretamente por la defensa siempre de dos Nitradores en la planta de pentrita, más si cabe por la mala experiencia sufrida en esa planta.

11 VARIOS.

En este punto tratamos con la Dirección varios temas; Ropa de trabajo, evaluación o modificación de puestos de trabajo y formato del nuevo parte de incidencias.

Temas que trataremos en la reunión de Prevención que será este día 6.

Para este comité de Empresa la reunión dio bastante poco de sí, pues esperábamos más compromiso por parte de la Dirección en algunos temas. Parece ser que mantiene la actitud de siempre, por lo que nosotros seguiremos exigiendo e informando de ello a los trabajadores, no descartamos tomar otras medidas si vemos que los temas de más calado no se resuelven.

Un saludo.