

1 INFORMA.

El lunes **19 de Marzo** de 2018 mantuvimos este **Comité** una **reunión** con la **Dirección** de fábrica en el marco de **la primera reunión trimestral** en la que se trataron los siguientes puntos.

2 PRODUCCIONES Y PLANTILLAS.

La Dirección nos comunica que en el acumulado hasta febrero.

Acumulado (t)	Fabricado	Presupuestado	%
Dinamitas	8.943	10.498	85
Hidrogeles	8.040	8.650	93
Pentrita	1.063	1.325	80
Total	18.046	20.473	88

La **previsión** para los próximos meses es:

Previsión (t)	Abril	Mayo	Junio
Dinamitas	1 turno y 2 Turnos	1 turno y 2 Turnos	-
Hidrogeles	1 turno y 2 Turnos	1 Turno	-
Pentrita	Arrancado	Arrancado	-

Semana 14 y 15 Dinamitas 1 Turno, Hidrogeles 2 Turnos.

Semana 16 y 17 Dinamitas 2 Turnos, Hidrogeles 1 Turno.

Por la carga de trabajo prevista no se espera contratación de eventuales.

La Dirección muestra su preocupación por el presupuesto del próximo ejercicio fiscal (18-19), que se sitúa en 19.736 tn frente a lo presupuestado en este ejercicio fiscal que era 25.285 tn.

En este apartado señalar la nueva contratación de una persona para el departamento de prevención, que su trabajo principal será velar por la seguridad y salud en los puestos de trabajo y colaborar estrechamente con los delegados de prevención.



3 ABSENTISMO.

Volvemos a tener niveles muy **altos. 4,16%**.

4 FORMACIÓN.

La dirección hace entrega del plan de formación para 2018.

- Se realizarán formación cursos específicos de mantenimiento.
- Campaña formativa de drogas y alcohol para toda la plantilla.
- Cursos específicos de PRL.

Por la carga de trabajo prevista se espera dar formación los próximos meses.

La Dirección nos insta para que en un plazo no muy lejano pactemos un protocolo de drogas y alcohol en la planta de Páramo de Masa, protocolo ya firmado en otros centros de trabajo de nuestro grupo.

Se expone a la Dirección la postura de los miembros del comité, sentenciando que nos parece bien que hablemos de este protocolo, pero necesaria mente esto pasa por una negociación y que el servicio médico nos genera mucha desconfianza tras su postura cerrada en la forma de tratar a los trabajadores. Por lo delicados que son los temas a tratar y por situaciones y temas que hemos tenido anteriormente con dicho departamento.

5 COMEDOR.

El Comité acuerda con la Dirección las fechas de las comidas especiales que serán el **26 de Abril, 21 de Junio y 20 de Diciembre.**

6 SERVICIO MÉDICO.

Se comunica que no se nota ningún cambio en la responsable del Servicio Médico, tras dos meses **desde la reunión con Alejandra**, situación que nos puede hacer retomar las acciones que planteábamos antes de esta reunión.

7 VESTUARIOS.

El vestuario de mujeres este acabado.

El vestuario de industriales se está haciendo el exterior, el hall y parte de las duchas. Se espera que En 2 semanas este acabado. Y antes de vacaciones de verano o en Agosto la segunda parte de las duchas si se confirman las inversiones.

8 TOLERANCIA CERO.

La Tolerancia Cero el último paso es sancionar.

Este Comité ha pedido más información para los trabajadores y mandos sobre la campaña de Tolerancia Cero, ya que hasta la fecha ha sido muy escasa y se solicita formación para todos en este ámbito.

Si queremos que los trabajadores respeten las normas, lo lógico es que los que las transmiten las cumplan y hagan cumplir hasta en las visitas.

No podemos entender que un mando pase por un puesto de trabajo vea a un trabajador incumpliendo una norma de seguridad y en lugar de decirle que la cumpla se marche a su puesto y denuncie, y mientras tanto el trabajador puede accidentarse.

9 ACIDO 98 Y 53.

El depósito de ácido 98 parece estar arreglado la fuga y se reparará el parque de ácidos las losetas con el buen tiempo.

El ácido de 53% se ha encontrado una empresa española dispuesta a que nos compre el ácido. Y se están valorando más soluciones.

10 ACCESOS A FABRICA.

Este comité comenta el mal estado de subida a fábrica y diversos tramos dentro de la misma.

La dirección argumenta que en cuanto pase el mal tiempo comenzará la campaña de asfaltado.

La dirección nos comenta que se ha realizado una batida de jabalíes para eliminar futuros accidentes con los vehículos y se está pendiente de autorización para otra batida.

11 EXPLOSIVO CADUCADO.

Hay demasiado producto caducado unas 160 tn en total y la intención es recuperar lo mayor posible.

12 VARIOS.

Los trabajadores que subieron el sábado 17 con su coche por el problema ocasionado por el taxi se les abonará la gasolina.

Nos comentan las futuras inversiones en el centro de trabajo

Nuevo Pozo de agua. Ahorro energético cambio de luminaria por LED, caldera de vapor Hidrogeles. Balsa de evaporación nueva, edificios, nuevos calibres y nuevos formatos.

Un saludo.